

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 27.05.2020 г.
между работниками и работодателем
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям»
на 2020-2023 годы

Одобрено на заседании комиссии
по проведению коллективных переговоров
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям»
(протокол от 26.01.2021 г. № 2)

От работодателя:
Директор
бюджетного Учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа –
Югры
«Ханты-Мансийский
центр социальной
помощи семье и детям»



О.В. Семенихина

« 01 » 02 2021 г.

От работников:
Председатель Совета
трудоого коллектива
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа –
Югры
«Ханты-Мансийский
центр социальной помощи
семье и детям»

Е.В. Китайкина

« 01 » 02 2021 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа –
Югры
«Ханты-Мансийский
центр социальной помощи
семье и детям»

С.В. Яшонкина

« 01 » 02 2021 г.



Работодатель в лице директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» Семенихиной Оксаны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» в лице председателя первичной профсоюзной организации Яшонкиной Светланы Владимировны, председателя Совета трудового коллектива Китайкиной Елены Вячеславовны, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые Стороны, на основании протокола № 2 заседания комиссии по проведению коллективных переговоров от 26.01.2021 года заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» на 2020-2023 годы, следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» на 2020-2023 годы, исключить;

1.2. Приложение 5 к коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» на 2020-2023 годы, изложить в новой редакции:

«
Приложение 5
к коллективному договору
между работниками и работодателем
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье
и детям» на 2020-2023 годы

**Перечень
 профессий и должностей с ненормированным рабочим днем,
 работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск**

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	Примечание
1.	Директор	устанавливается Депсоцразвития Югры	Постановление Правительства Ханты- Мансийского
2.			

	Заместитель директора	10	автономного округа – Югры от 26 августа 2003 № 331-п
3.	Главный бухгалтер	10	
4.	Бухгалтер	3	
5.	Документовед	3	
6.	Специалист по кадрам	3	
7.	Заведующий отделением	6	
9.	Водитель автомобиля	3	
10.	Юрисконсульт	3	
11.	Экономист	3	
12.	Специалист по закупкам	3	

»

1.2. Приложение 6 к коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» на 2020-2023 годы, исключить;

1.3. Пункт 3.1., раздела 3, приложения 11 к коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» на 2020-2023 годы, изложить в новой редакции:

«3.1. Источниками формирования средств, полученных от приносящей доход деятельности, являются платные социальные услуги (услуги, оказанные в рабочее время), дополнительные платные социальные услуги (услуги, оказанные в нерабочее время), гранты и добровольные пожертвования; доходы от передачи недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, в аренду и иные доходы».

2. Условия Коллективного договора между работодателем и работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» на 2020-2021 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением № 1, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью коллективного договора между работодателем и работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр социальной помощи семье и детям» на 2020-2023 годы и вступает в силу с момента подписания его сторонами.